

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

姫路三菱自動車販売株式会社

I 女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

① 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

② 当社の課題 ①女性社員がそもそも少ない
②管理職に占める女性割合が低い。

③ 目標と取組内容・実施期間
目標 管理職に占める女性割合を10%以上にする

取組内容 ①令和4年4月1日～ 女性社員が活躍する会社案内等を作成し女性が活躍
実施期間 しているところをアピールする。
②令和4年4月1日～ 女性社員を幅広く採用し、多様な職場に女性を配置し
それにより多様な職務経験をしてもらう。
③令和4年4月1日～ 会社説明会に女性を動員し活躍事例を紹介する。